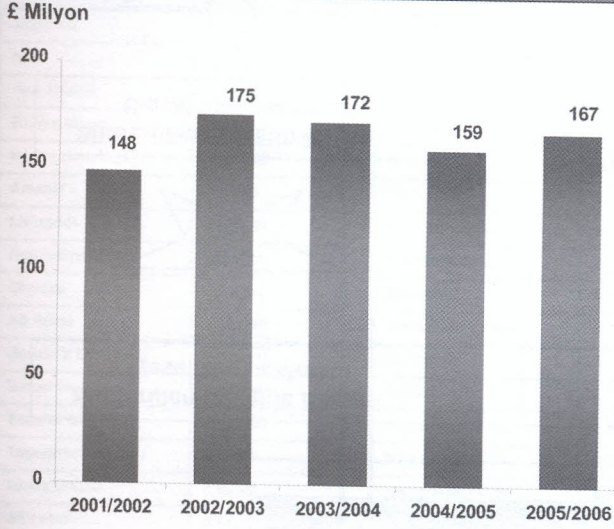




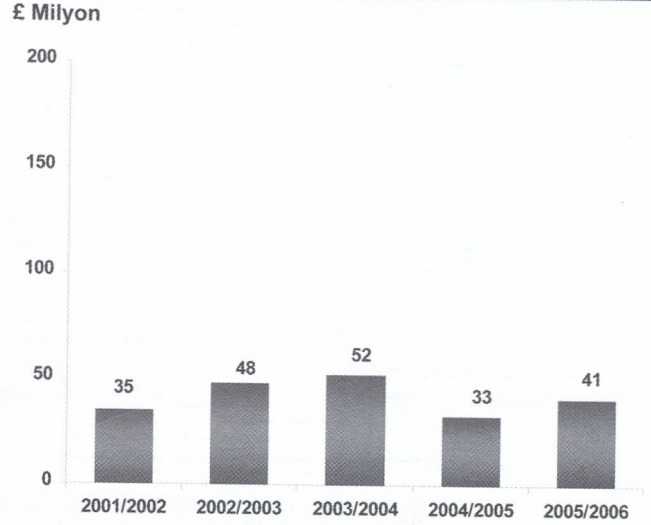
# MANCHESTER UNITED FUTBOLDA FİNANSAL BAŞARININ STANDARDI OLMUŞTUR



## Manchester United Gelirler



## Manchester United Operasyonel Kâr (1)



Kulüp Avrupa'nın en çok geliri olan kulüpleri listesinde son 10 yılda 7 yıl arka arkaya 1. olmuştur; dünyanın en kârlı futbol organizasyonudur ve bu konuda devamlılığı sağlamıştır (son 15 yıldır hiç zarar etmemiştir)

1) Oyuncu ticareti öncesi

Kaynak: Deloitte Football Money League 2007, Deloitte Annual Review of Football Finances 2007, University of Wisconsin-Madison Manchester United Case, Takım Analizi



## KULÜP YÖNETİMİ GLAZER'A KADAR KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ İLE UYUMLU, ŞEFFAF VE BAŞARILIDIR

Glazer Alımı Öncesi Yapı Yani Manchester United'ın Büyüme Dönemindeki Yapı



### Yönetim Kurulu ve Profesyoneller

- CEO Chelsea transferine kadar Peter Kenyon; Kenyon'un altında ise grup direktörü David Gill. Kenyon Chelsea'den 2.64 milyon sterlin transfer ücreti aldı
- Kenyon sonrası CEO görevi Gill'in oldu ve Glazer sonrası da devam etmekte; yıllık geliri 1 milyar sterlin'den fazla
- İcra dışı bağımsız yönetim kurulu başkanı Roland Smith ve yarısı tamamen bağımsız üyelerden kurulu yönetim kurulu; Kenyon dışında icra görevleri yok
- YK görevi tamamen geçmiş performans, icra faaliyetleri ve kendi tecrübelerine dayanarak hissedar haklarını ve şirketin doğru yönetimi garanti altına almak
- YK üyelerinden oluşan (3'ü bağımsız 4 kişilik denetim komitesi
- Firma ortaklıklar aracılığıyla ticari aktivitelerini sürdürür; genelde aynı şirketler kurar ve buralarda profesyonel yöneticilerini çalıştırır ki bu kişiler CEO'ya rapor eder
- Sportif yönetim tamamen menajer Ferguson'da olup, finansman ve bütçe konusunda CEO'ya rapor eder
- Oyuncu izleme, altyapı, transfer gibi konular bütçe dahilinde tamamen sportif yönetimin sahibi Ferguson'dadır

### Denetim ve Raporlama

- Kulübün denetim komitesi vardır ki bu bütün halka açık İngiliz şirketlerinin tabi olduğu kanuna tabidir. 4 kişilik bu komitenin hepsi aynı zamanda icra dışı yönetim kurulu üyeleri olup, 3 tanesi tamamen bağımsız deneyimli üst düzey yöneticilerdir
- Malcolm Glazer tarafından kulüp satın alındıktan sonra firma borsa kotasyonundan çıkartılmasına karşın, her yıl detaylı ve şeffaf denetim raporu hazırlar. Bu raporlar için PWC firması kullanılmaktadır
- Ayrıca kulübün içinde iç denetim, risk yönetimi ve veri yönetimi gibi denetim fonksiyonlarının günlük olarak icra edildiği profesyonel kadrolaşma mevcuttur
- Bu kadro sayesinde firma olası riskler, likidite, hesapların yönetimi, finansman, hedging gibi pek çok faaliyete de angaje olur
- Firma İngilizlerin kurumsal yönetim koduna tamamen uyumlu bir şekilde çalışmaktadır ve bunu halka açıkladığı tarihten beri uygulamaktadır
- Denetim komitesi başkanı Glazer'a kadar Philip Yea (dünyanın en büyük yatırım fonlarından 3i Group'un 1994'ten beri CEO'su; HBOS, Vodafone gibi firmalarda da icra dışı bağımsız YK üyesi)

### İletişim ve Karar Mekanizmaları

- Firma kulüp içinde operasyonel strateji, kadro yönetimi, sermaye yönetimi, yatırım kararları ve ana politikaların kontrolü ile ilgili aylık toplantılar yapar. Bu toplantılar önce icra profesyonelleri tarafından gerçekleştirilir. Sonrasında da yönetim kurulu ile paylaşılır
- Her önemli karar kolektif konsensüs ile alınır
- Firma sık aralıklarla hissedar toplantıları düzenler; birey sorularına cevap verir ve aktif bir yatırımcı ilişkileri departmanı görevlidir
- Firma sıklıkla geçmişe yönelik performans analizleri yaparak finansal performans değişimlerinin sebeplerini derinlemesine araştırır. Bu da ileride olabilecek riskleri engellemek adına faydalıdır
- Firma danışman, denetçi, hukukçu gibi konu uzmanları ile çok sık çalışır ve güçlü profesyonel destek alır
- Esasen firmanın bağımsız icra dışı yönetim üyeleri de çok önemlidir (örn. eski YK başkanları: Sir Roland Smith, bankacı-iş adamı-İngiltere'de çok firmada bağımsız direktörlük yapmış kişi; sonrasında Sir Roy Gardner, British Gas YK başkanı ve firmayı ayağa kaldıran kişi)